

ПРОТОКОЛ

з проведення конкурсу на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)

04 лютого 2021 року

13.00 год.

Присутні члени комісії:

Мисько Василь Миколайович	- заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голова комісії
Сахнюк Наталія Юріївна	- головний спеціаліст з питань кадрового забезпечення загального відділу апарату виконавчого комітету міської ради, секретар комісії
Дмитрук Інна Іванівна	- директор Нетішинського центру комплексної реабілітації для дітей з інвалідністю
Оцабрика Любов Степанівна	- керуючий справами виконавчого комітету міської ради
Потопа Людмила Іванівна	- пенсіонерка
Склярчук Валентина Людвигівна	(отримувач соціальних послуг) начальник управління соціального захисту населення виконавчого комітету Нетішинської міської ради

СЛУХАЛИ:

Миська В.М., заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голову комісії:

- відповідно до рішення виконавчого комітету Нетішинської міської ради від 28 січня 2021 року №87/2021 «Про конкурсну комісію з проведення конкурсу на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)» утворена конкурсна комісія з проведення конкурсу на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг). На засідання прибули усі 6 членів комісії, зокрема: Мисько В.М., Сахнюк Н.Ю., Дмитрук І.І., Оцабрика Л.С., Потопа Л.І. та Склярчук В.Л.

Засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) (далі - вакантної посади) є правомочним. Кворум для прийняття рішення комісії є, а отже пропоную прийняти рішення щодо початку засідання комісії.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ щодо початку засідання комісії:

За - 6 (шість)
Проти - 0 (нуль)
Утрималися - 0 (нуль)

Рішення прийнято.

ВИРІШИЛИ: засідання комісії розпочати.

СЛУХАЛИ:

Миська В.М., заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голову комісії:

Конкурс на зайняття вакантної посади проводиться з дотриманням принципів: забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; законності; недискримінації; прозорості; доброчесності та об'єктивності.

Конкурс на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) проводиться відповідно до:

- Закону України «Про соціальні послуги»;
- постанови Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року №200 «Про затвердження Положення про конкурсну комісію, умови та порядок проведення конкурсу на зайняття посади керівника надавача соціальних послуг державного/комунального сектору»;
- рішення виконавчого комітету Нетішинської міської ради від 14 січня 2021 року №39/2021 «Про проведення конкурсу на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)».

Рішення конкурсної комісії приймаються шляхом відкритого поіменного голосування. Рішення конкурсної комісії приймаються більшістю голосів її членів, присутніх на засідання. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуєчого на засіданні конкурсної комісії.

Додатково повідомляю, що на виконання пункту 26 постанови Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року №200 здійснюється відеофіксація конкурсного відбору з подальшим оприлюдненням відеозапису на офіційному вебсайті Нетішинської міської ради.

Пропоную затвердити наступний порядок денний засідання конкурсної комісії:

Порядок денний

1. Встановлення регламенту проведення конкурсного відбору та оголошення кандидатам умов проведення процедури конкурсного відбору.

Інформує: голова конкурсної комісії Мисько В.М.

2. Про розгляд заяв і документів поданих особами, які виявили бажання взяти участь у конкурсі на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг), щодо допущення претендентів до участі в конкурсі.

Інформує: секретар конкурсної комісії Сахнюк Н.Ю.

3. Про проведення конкурсного відбору на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг):

3.1. перевірка на знання норм Закону України «Про соціальні послуги», нормативно-правових актів у сфері надання соціальних послуг, державних стандартів надання соціальних послуг, згідно із затвердженого переліку питань;

3.2. оцінювання презентації перспективного плану розвитку Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг), відповіді на запитання членів конкурсної комісії щодо проведення зазначеної презентації.

4. Затвердження результатів конкурсного відбору та визначення переможця конкурсу.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ щодо затвердження порядку денного:

За - 6 (шість)

Проти - 0 (нуль)

Утрималися - 0 (нуль)

ВИРІШИЛИ: затвердити порядок денний.

СЛУХАЛИ:

Миська В.М., заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голову комісії:

1.

Встановлення регламенту проведення конкурсного відбору та оголошення кандидатам умов проведення процедури конкурсного відбору

СЛУХАЛИ:

Миська В.М., заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голову комісії:

- пропонується здійснити перевірку на знання норм Закону України «Про соціальні послуги», нормативно-правових актів у сфері надання соціальних послуг, державних стандартів надання соціальних послуг, згідно із затвердженого переліку питань шляхом надання усних відповідей на вищезазначені питання, які будуть задані членами комісії шляхом вільного випадкового вибору. Для надання відповідей відводиться час тривалістю 5 хвилин.

Для оцінювання результатів знання законодавства України пропонується застосовувати п'ятибальну систему оцінювання.

П'ять балів виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із запитаннями на перевірку знання законодавства у сфері надання соціальних послуг.

Чотири бали виставляються кандидатам, які виявили повні знання і достатньо володіють знаннями законодавства у сфері надання соціальних послуг.

Три бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставлених питань в обсязі, достатньому для подальшої роботи.

Два бали виставляються кандидатам, які розуміють основні поняття нормативно-правових актів, але в процесі відповіді допустили значну кількість помилок.

Один бал виставляється кандидатам, які не відповіли на питання у встановлений строк.

Ще одним етапом оцінювання є презентація учасниками перспективного плану розвитку Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) та відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведення зазначеної презентації. Для оцінювання результатів презентації пропонується застосовувати теж п'ятибальну систему оцінювання. Тривалість презентації перспективного плану має становити не більше 20 хвилин.

Визначення результатів презентації здійснюється кожним членом конкурсної комісії шляхом виставлення балів, що фіксується у відомості про результати оцінювання презентації. Загальний бал конкурсанта з презентації є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів комісії.

Пропоную затвердити вищезвучений регламент.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ щодо затвердження регламенту:

За - 6 (шість)
Проти - 0 (нуль)
Утрималися - 0 (нуль)

ВИРІШИЛИ: затвердити регламент роботи комісії.

2

Про розгляд заяв і документів поданих особами, які виявили бажання взяти участь у конкурсі на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг), щодо допущення претендентів до участі в конкурсі.

СЛУХАЛИ:

Сахнюк Н.Ю., головного спеціаліста з питань кадрового забезпечення загального відділу апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради, секретаря комісії:

Документи про участь у зазначеному конкурсі приймалися від 14 січня до 28 січня 2021 року включно. Оголошення опубліковане в газеті «Нетішинській вісник» від 14 січня 2021 року №3 (2025). На офіційному вебсайті Нетішинської міської ради у рубриках «Вакансії» та «Оголошення». Кваліфікаційні вимоги до претендентів: вища освіта другого рівня за ступенем магістра та спеціальністю відповідної галузі знань; стаж роботи у відповідній сфері діяльності на керівних посадах нижчого рівня – не менше 5 років.

До конкурсної комісії необхідно подати:

заяву про участь у конкурсі за визначеною формою;

- належним чином завірені копії документа, що посвідчує особу, документа про освіту, трудової книжки або інших документів, що засвідчують досвід роботи;
- автобіографію та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);
- мотиваційний лист, складений у довільній формі;
- довідку про відсутність судимості;
- перспективний план розвитку Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг).

Повідомляю, що до конкурсної комісії надійшла одна заява від претендента, а саме від Гусак Тетяни Анатоліївни (25 січня 2021 року). Поштою заяв не надходило.

До конкурсної комісії Гусак Тетяна Анатоліївна подала усі необхідні документи для участі в конкурсі.

Так, Гусак Тетяна Анатоліївна, 1967 року народження, громадянка України, освіта повна вища, у 2011 році закінчила Приватний вищий навчальний заклад «Європейський університет», спеціальність «Економіка підприємства», кваліфікація спеціаліст з економіки підприємства. Від 1996 року працювала на посаді соціального працівника на дому управління соціального захисту населення, від 2003 року – завідувач відділу соціальної допомоги на дому Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг).

Отже, у Гусак Тетяни Анатоліївни освіта не в повній мірі відповідає встановленим кваліфікаційним вимогам (відповідно до вимог має бути вища освіта за спеціальністю відповідної галузі знань), а Гусак Тетяни Анатоліївни наявна вища освіта, але не у відповідній галузі знань. Однак, наявний тривалий стаж у відповідній сфері діяльності на керівних посадах нижчого рівня.

Документи Гусак Тетяни Анатоліївни не в повній мірі відповідають установленим кваліфікаційним вимогам, а саме в частині освіти не в повній мірі відповідає встановленим кваліфікаційним вимогам, стаж – наявний. Повідомляю про попередню перевірку документів поданих на конкурс та їх комплектність визначеному переліку згідно Положення про конкурсну комісію, умови та порядок проведення конкурсу на зайняття вакантної посади.

СЛУХАЛИ:

Миська В.М., заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голову комісії:

-з огляду на наявний тривалий досвід роботи у даній сфері, що носить переважний характер, наявність вищої освіти ставлю на голосування питання щодо допущення Гусак Тетяни Анатоліївни до участі в конкурсі на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ щодо допущення Гусак Тетяни Анатоліївни до участі у конкурсі:

За - 6 (шість)

Проти - 0 (нуль)

Утрималися - 0 (нуль)

ВИРІШИЛИ: допустити Гусак Тетяну Анатоліївну до участі в конкурсі на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг).

3.

Про проведення конкурсного відбору на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)

СЛУХАЛИ:

Миська В.М., заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голову комісії, який задав питання із затвердженого переліку:

- Базові соціальні послуги.

СЛУХАЛИ:

Оцабрику Л.С., керуючого справами виконавчого комітету Нетішинської міської ради, члена комісії комісії, яка задала питання із затвердженого переліку:

- Права отримувачів соціальних послуг

Сахнюк Н.Ю., головного спеціаліста з питань кадрового забезпечення загального відділу апарату виконавчого комітету Нетішинської міської ради, секретаря комісії, яка задала питання із затвердженого переліку:

- Складні життєві обставини та чинники, що можуть їх зумовити.

Враховуючи відповіді на поставлені питання, Гусак Тетяна Анатоліївна виявила глибокі знання норм Закону України «Про соціальні послуги», нормативно-правових актів у сфері надання соціальних послуг, державних стандартів надання соціальних послуг. Відповіла на поставлені питання в установлений термін.

Члени комісії виставили оцінки у відомість.

Сума балів, що набрала кандидат за знання норм законодавства становить –5 балів.

Кандидат Гусак Тетяна Анатоліївна приступила до презентації перспективного плану розвитку .

Члени комісії висловили свою окрему думку та виставили оцінки за перспективний план у відомість.

Сума балів, що набрала кандидат за презентацію перспективного плану розвитку становить – 4,5.

Кандидату було доведено, про загальну кількість набраних балів.

4**Затвердження результатів конкурсного відбору та визначення переможця конкурсу.****СЛУХАЛИ:**

Миська В.М., заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голову комісії:

підбиття підсумку конкурсу здійснювалося шляхом додавання балів відповідей на поставлені питання та балів за оцінювання презентації перспективного плану Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг), із занесенням загальної суми балів у запропоновану відомість. Загальна сума балів за перевірку на знання норм законодавства і оцінювання перспективного плану становить – 9,5. Переможець конкурсу визначається шляхом відкритого голосування членів конкурсної комісії.

Пропоную: затвердити результати конкурсного відбору (загальна сума балів за перевірку на знання норм законодавства і оцінювання перспективного плану Гусак Тетяни Анатоліївни становить – 9,5),

переможцем конкурсу на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) визнати Гусак Тетяну Анатоліївну, а також рекомендувати міському голові Супрунюку О.О. призначити Гусак Тетяну Анатоліївну на посаду директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг), як переможця конкурсу, за контрактом.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ:

За - 6 (шість)

Проти - 0 (нуль)

Утрималися - 0 (нуль)

ВИРІШИЛИ:

1. Затвердити результати конкурсного відбору (загальна сума балів за перевірку на знання норм законодавства і оцінювання перспективного плану Гусак Тетяни Анатоліївни становить – 9,5).

2. Переможцем конкурсу на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) визнати Гусак Тетяну Анатоліївну.

3. Рекомендувати міському голові Супрунюку О.О. призначити Гусак Тетяну Анатоліївну на посаду директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг), як переможця конкурсу, за контрактом.

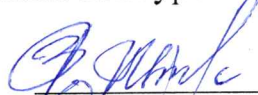
4. Спеціалісту з питань кадрового забезпечення загального відділу виконавчого комітету міської ради, секретарю комісії Сахнюк Наталії Юріївні повідомити Гусак Тетяну Анатоліївну про результати конкурсу на зайняття посади директора Нетішинського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг).

СЛУХАЛИ:

Миська В.М., заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голову комісії:

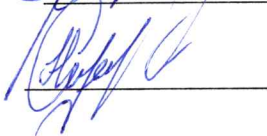
- питання, які виносилися на розгляд комісії, розглянуті, прийняті відповідні рішення. Засідання конкурсної комісії оголошую закритим.

Голова комісії



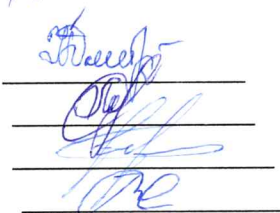
Мисько В.М.

Секретар комісії



Сахнюк Н.Ю.

Члени комісії:



Дмитрук І.І.
Оцабрика Л.С.
Потопа Л.І.
Склярчук В.Л.